



MEC - UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA

RESOLUÇÃO Nº 106/2006

EMENTA: Alteração do Currículo do Curso de Mestrado Profissional em Sistemas de Gestão

O CONSELHO DE ENSINO E PESQUISA da UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE, no uso de suas atribuições e considerando o que consta no processo nº 23069.011126/2005-33,

R E S O L V E :

Art. 1º - O currículo do Curso de **Mestrado em Sistemas de Gestão – Área de Concentração: Organizações e Estratégia**, composto pelas linhas de pesquisa: Sistema de Gestão pela Qualidade Total; Sistema de Gestão pela Segurança do Trabalho; Sistema de Gestão de Meio Ambiente e Sistema de Gestão da Responsabilidade Social e Sustentabilidade compreende as disciplinas, créditos e carga horária abaixo relacionados.

I- DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS COMUNS:

| Disciplinas | Créditos (*) | | | Carga Horária |
|--|--------------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| SISTEMAS DE GESTÃO | 2 | 1 | 2 | 150 |
| METODOLOGIA CIENTÍFICA | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ESTATÍSTICA APLICADA A SISTEMAS DE GESTÃO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA | 2 | 1 | 2 | 150 |
| TOTAL DAS DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS COMUNS | | | | 480 |

II – DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão pela Qualidade Total

| Disciplinas | Créditos (*) | | | Carga Horária |
|--|--------------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA DO MARKETING | 1 | 1 | 1 | 90 |
| CULTURA ORGANIZACIONAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GESTÃO DO CONHECIMENTO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| FINANÇAS CORPORATIVAS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES CONTEMPORÂNEAS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GESTÃO TOTAL DO PRODUTO | 1 | 1 | 1 | 90 |

| | | | | |
|--|---|---|---|------------|
| LOGÍSTICA EMPRESARIAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GOVERNANÇA CORPORATIVA E RESPONSABILIDADE SOCIAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÓPICOS ESPECIAIS EM QUALIDADE | 1 | 1 | 1 | 90 |
| Carga Horária Total (5 disciplinas) | | | | 450 |

III – DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão pela Segurança do Trabalho

| Disciplinas | Créditos | | | Carga Horária |
|---|----------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| COMPLEXIDADE DAS RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS I | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ANÁLISE DE RISCOS DE PROCESSOS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ADMINISTRAÇÃO MODERNA DA SEGURANÇA DO TRABALHO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ENGENHARIA DE INCÊNDIO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ERGONOMIA | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GESTÃO DA HIGIENE E SAÚDE OCUPACIONAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| O AMBIENTE E AS DOENÇAS DO TRABALHO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| PSICOLOGIA DO TRABALHO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÓPICOS ESPECIAIS EM SEGURANÇA DO TRABALHO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| Carga Horária Total (5 disciplinas) | | | | 450 |

IV – DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão de Meio Ambiente

| Disciplinas | Créditos | | | Carga Horária |
|--|----------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| AVALIAÇÃO DE IMPACTO AMBIENTAL – AIA | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ANÁLISE DE CICLO DE VIDA DOS PRODUTOS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| COMPLEXIDADE DAS RELAÇÕES INTERINSTITUCIONAIS II | 1 | 1 | 1 | 90 |
| CONSERVAÇÃO DE ENERGIA | 1 | 1 | 1 | 90 |
| DIREITO AMBIENTAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ECONOMIA DO MEIO AMBIENTE | 1 | 1 | 1 | 90 |
| RISCOS AMBIENTAIS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÉCNICAS E EQUIPAMENTOS PARA CONTROLE DE SAÍDAS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÓPICOS ESPECIAIS EM MEIO AMBIENTE | 1 | 1 | 1 | 90 |
| | | | | |
| Carga Horária Total (5 disciplinas) | | | | 450 |

V – DISCIPLINAS OBRIGATÓRIAS DA LINHA DE PESQUISA: Sistema de Gestão da Responsabilidade Social e Sustentabilidade

| Disciplinas | Créditos | | | Carga Horária |
|--|----------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| RESPONSABILIDADE SOCIAL E QUESTÃO SOCIAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| RESPONSABILIDADE SOCIAL: CONCEITO E PRÁTICA ORGANIZACIONAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| RESPONSABILIDADE SOCIAL NO BRASIL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO E AVALIAÇÃO | 1 | 1 | 1 | 90 |
| ELABORAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA | 1 | 1 | 1 | 90 |
| CERTIFICAÇÕES E INDICADORES SOCIAIS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GESTÃO PARTICIPATIVA E ELABORAÇÃO E ANÁLISE DE PROJETOS SOCIAIS COMUNITÁRIOS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| GOVERNANÇA CORPORATIVA E RESPONSABILIDADE SOCIAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÓPICOS ESPECIAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| Carga Horária Total (5 disciplinas) | | | | 450 |

VI- ELETIVAS:

| Disciplinas | Créditos (*) | | | Carga Horária |
|---|--------------|---------|----------|---------------|
| | T | P ou TP | ES ou TO | |
| AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO AMBIENTAL E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL | 1 | 1 | 1 | 90 |
| PROCESSOS DECISÓRIOS | 1 | 1 | 1 | 90 |
| TÓPICOS ESPECIAIS EM SISTEMAS DE GESTÃO | 1 | 1 | 1 | 90 |

Art. 2º - Este currículo é complementado por uma dissertação de Mestrado a qual serão atribuídos 8 créditos de trabalho orientado, correspondentes a 360 horas/aula. Deverá ser cumprido num tempo útil de 1290 horas/aula, correspondentes a 39 créditos, compreendendo as seguintes atividades:

| Atividades | Créditos | | | | Carga Horária |
|--|----------|------|-------|-----------|---------------|
| | T | P/TP | ES/TO | Total | |
| 4 Disciplinas Obrigatórias | 6 | 4 | 6 | 16 | 480 |
| 5 Disciplinas Optativas da Linha de Pesquisa | 5 | 5 | 5 | 15 | 450 |
| Dissertação | | | 8 | 8 | 360 |
| Totais | | | | 39 | 1.290 |

Art. 3º - Poderão complementar, ainda, este currículo disciplinas Eletivas (quadro VI).

Art 4º - O Curso terá a duração em meses:

a) mínima: 12 (doze) meses

b) máxima: 30 (trinta) meses

§ 1º Na duração máxima está incluído o período de trancamento ao qual os alunos têm direito.

§ 2º Em caso de dificuldade de realização do trabalho final em tempo útil, o prazo máximo estabelecido por este artigo para conclusão do curso poderá ser excepcionalmente prorrogado por mais 1 (um) semestre letivo, conforme prescreve o Regulamento do Curso.

Art. 5º A presente Resolução entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de agosto/2003.

* * * * *

Sala das Reuniões, 07 de junho de 2006.

JOAQUIM CARDOSO LEMOS
Presidente em exercício

De acordo.

CÍCERO MAURO FIALHO RODRIGUES
Reitor